

*Lic. Luis Baliña, Arq. Alberto Bellucci, Lic. Ludovico Videla, Prof. Carola Blaquier, Mons. Juan Carlos Maccarone, Mons. Eugenio Guasta, P. Dr. José Rovai (Córdoba), P. Dr. Miguel Barriola (Córdoba), P. Dr. Alberto Espezel, Prof. Rafael Sassot, Prof. Rebeca Obligado, Lic. Carlos Hoevel, Prof. Lucía Piossek Prebisch (Tucumán), Dr. Jorge Saltor (Tucumán), Prof. Julia Alessi de Nicolini (Tucumán), Prof. Cristina Corti Maderna, Prof. Dr. Raúl Valdez, Carlos J. Guyot, P. Lucio Florio (La Plata), P. Dr. C. Schickendantz (Córdoba).*

*Director y editor responsable: P. Dr. Alberto Espezel  
Secretaria de redacción: Prof. Cristina Corti Maderna*

# COMMUNIO

	<b>3</b>	<b>Justicia, sociedad civil y voluntariado</b>
<i>Carlos Hoevel</i>	<b>5</b>	<b>Las formas sociales del Tú</b>
<i>Eduardo Yvorra</i>	<b>24</b>	<b>Voluntariado en Caritas</b>
<i>Mercedes Puló de Ortiz</i>	<b>31</b>	<b>Un emprendimiento comunitario en los Valles Calchaquís</b>
<i>Juan Padilla</i>	<b>39</b>	<b>El crédito a la microempresa</b>
<i>Alejandra Marsilli</i>	<b>44</b>	<b>Fundación Sagrada Familia (vivienda)</b>
<i>Francisco Bastitta</i>	<b>56</b>	<b>Los Grupos Misioneros</b>
<i>Luis María Coviella</i>	<b>61</b>	<b>Movimiento CREA</b>
<i>V. Bradley Lewis</i>	<b>73</b>	<b>Ciencias Sociales en MacIntyre</b>
<i>Alberto Espezel</i>	<b>89</b>	<b>Lectura de Rahner y Balthasar</b>

# **Fundación Sagrada Familia:**

## **Promoción humana, viviendas dignas, puesta en común de bienes**

*Alejandra Marsilli\**

La Fundación Sagrada Familia es una institución ideada y dirigida por laicos que busca *contribuir al desarrollo del Hombre y a la consolidación de la Familia a través del acceso a una vivienda digna*. Lo hace por medio de *programas orientados a familias de escasos recursos económicos basados en el protagonismo de los interesados, el esfuerzo propio y la ayuda mutua*.

Fundada en 1979 por Caritas San Isidro y el Instituto de las Hermanas Asistentes Sociales Misioneras, trabaja en estrecha colaboración con el Obispado de San Isidro. Se creó a partir de una donación hecha por el Sr. Vicente Costantini, en memoria de su mujer, *Ma. Carolina Malbrán de Costantini, destacada colaboradora de Caritas San Isidro*.

Desde sus orígenes el proyecto fundante de "Sagrada Familia" es y ha sido el de apoyar y fortalecer la dignidad humana a partir de las obras de construcción de viviendas dignas.

En sus más de 20 años de vida los miembros de la Fundación han comprobado que el proceso de construcción de viviendas permite a los involucrados aprender nuevas formas de proyectarse humanamente y de descubrir capacidades individuales y colectivas que estaban ocultas o desdibujadas en su realidad cotidiana.

---

\* Escrito en base a conversaciones con miembros del Consejo de Administración y documentación de la fundación.

Este artículo fue compilado por María Alejandra Marsilli basándose en propuestas e ideas de publicaciones y folletos pre-existentes de la Fundación Sagrada Familia y en conversaciones con algunos miembros de la misma, en especial Mario Alberto Franzini y Marisa Sioli.

Esto vale tanto para las familias de escasos recursos que participan del proyecto como para los colaboradores de la institución (voluntarios o rentados). La puesta en común de bienes (tanto de tiempo como de dinero) ayuda a ambos a crecer juntos.

### **Funcionamiento**

La Fundación define un proyecto y luego lo difunde en la zona donde se llevará a cabo. Se trata de una oferta limitada. Las familias interesadas, dentro de las zonas en que opera el proyecto, se acercan a la Fundación buscando una solución a su problema individual de vivienda. La Fundación Sagrada Familia les brinda apoyo técnico, social y financiero para comprar el terreno y/o construir sus viviendas y/o mejorar las viviendas existentes. Los colaboradores de la Fundación trabajan para ayudar a que este proyecto sea una oportunidad de promoción del individuo y de su familia.

La Fundación ha desarrollado tres tipos de proyectos:

- 1- EPAM – Programa de viviendas por Esfuerzo Propio y Ayuda Mutua: en lotes nuevos, varias familias construyen las viviendas de todo el grupo (autoconstrucción), al finalizar se sortean y se adjudican.
- 2- Programa de Lotes y Servicios: las familias compran lotes con los servicios (agua, luz y cloaca) y los cimientos de una casa básica mediante un plan de financiación accesible. Tras un período breve de trabajo en común para la construcción de veredas, división de los lotes, arbolado, etc., las familias se mudan al terreno aún con una vivienda precaria e inician la construcción de las casas.

La ayuda *entre* las familias para construir las casas no es, en este caso, parte constitutiva del proceso establecido. Sin embargo, aparece espontáneamente en muchos casos, aunque en grupos de pocas familias y generalmente solo para algunas tareas específicas. Por ejemplo, el techado. La Fundación apoya el trabajo de obra con asistencia técnica y social. Las ventajas de este tipo de proyecto frente al EPAM son: menor tiempo y requerimiento de fondos para lograr que cada familia esté en su tierra y una mayor flexibilidad que permite adaptar el desarrollo de la construcción a las necesidades, posibilidades y tiempos de cada familia.

- 3- PROMEVI - Programa de Mejora de Viviendas: consiste en asistencia técnica, apoyo social y crédito para ampliar o refaccionar viviendas. Previa evaluación de las necesidades, el proyecto a realizar y la capacidad y voluntad de repago

de la familia, los créditos son entregados por tramos crecientes y en forma semestral. Los participantes deben organizarse en grupos de, por lo menos, tres familias que asumen la responsabilidad por el crédito que reciben y se hacen *solidariamente responsables* en caso de que se haga necesaria alguna ayuda extra ante quienes por situaciones extraordinarias no pudieran pagar. Son requisitos indispensables para la renovación de los créditos que las obras previstas sean ejecutadas y la cancelación total del monto recibido en el tramo anterior.

En los tres tipos de proyecto la Fundación ocupa un rol secundario, de motivación, asesoramiento y apoyo, los verdaderos protagonistas son las familias.

Los elementos que constituyen los procesos de crecimiento personal y familiar que propone la Fundación Sagrada Familia son:

- el esfuerzo propio, en todos los casos la solución del problema de vivienda a encarar requiere antes que nada de la decisión y el compromiso de las personas que lo padecen,
- la ayuda mutua, entre familias y entre los miembros de cada familia, buscando mostrar en la práctica el poder de la solidaridad para resolver problemas comunes,
- la autoconstrucción, práctica muy común en los ambientes populares para la construcción de la casa familiar que, en muchos casos conlleva el aprendizaje de un oficio para quien lo hace,
- el crédito, la Fundación parte del supuesto de que la gente puede y debe devolver el préstamo que en todos los casos cubre la totalidad de los gastos que genera el programa. Lo cual requiere, a su vez, de las familias demostrar una situación de continuidad laboral. Los miembros de la Fundación sostienen que "Dado que consideramos que las familias crecen también a partir del compromiso de devolución del dinero, es indispensable que tengan una fuente de ingreso, por lo cual en momentos de crisis económica nos enfrentamos con una dura realidad dado que lamentablemente la comprobación de un trabajo es requisito indispensable para el acceso al crédito".

Como una de las ideas de la Fundación es *incorporar a los procesos crediticios a familias que no cuentan con ingresos formales, se trabaja permanentemente en refinar los modos de evaluar la posibilidad y voluntad de pago de las familias sin contar con los elementos clásicos del sistema financiero. Asimismo es política de la Fundación acompañar a las familias en sus dificultades exigiendo siempre el cumplimiento de los compromisos, pero adaptando los plazos a las situaciones imprevistas que pueden vivir a través de los proyectos.*

## Las Obras

### *“Importa más la Calidad que la Cantidad.”*

Desde sus comienzos la Fundación se puso en marcha a través de proyectos de mediana complejidad para poder hacer manejables sus experiencias. Esta preocupación por alcanzar resultados exitosos se complementó con un temprano interés por definir una *Visión / Misión y Valores* propios de la Fundación. (Ver cuadro adjunto) La exactitud de los términos en que se definieron (y que fue recogida en numerosos folletos) ha marcado el rumbo de sus miembros cuando más de una vez a lo largo de su historia se han visto tentados a dirigir esfuerzos hacia proyectos no vinculados estrictamente con la construcción de viviendas.

#### **Visión / Misión / Valores de la Fundación Sagrada Familia**

**El objetivo que nos impulsa** es contribuir al crecimiento del hombre y al desarrollo y consolidación de la familia.

**El medio que elegimos para concretarlo** es facilitar el acceso a la vivienda a familias de escasos ingresos.

**La modalidad de trabajo que aplicamos** es la auto-construcción basada en el esfuerzo propio y la ayuda mutua.

**Los valores hacia los que apuntamos** son la libertad, la responsabilidad, la solidaridad, el desarrollo de capacidades de liderazgo - organización - creatividad y la decisión de seguir progresando.

Los primeros esfuerzos de la Fundación para ayudar a las familias carenciadas a construir su vivienda se canalizaron en el “EPAM – Programa de viviendas por Esfuerzo Propio y Ayuda Mutua”. (Ver cuadro en pág. 51) El objetivo de este plan fue levantar la casa propia mínima y digna y preparada para su ampliación.

En estos primeros proyectos se acordó con los beneficiarios que devolverían en 20 años el valor<sup>1</sup> del total de los costos de obra y su proporción de los costos operativos de la Fundación.

Con un objetivo formador siempre se trató de hacer ver a los beneficiarios que la devolución del préstamo además de ser necesaria en sí misma (las deudas se devuelven) es indispensable para poder disponer de capital para ayudar a otras familias necesitadas.

Inicialmente la dificultad para encarar nuevos programas del tipo EPAM, derivada de la imposibilidad de obtener financiamiento adecuado para hacerlo sostenible, obligó a la Fundación a buscar soluciones alternativas válidas. “Se buscó entonces proporcionar aquello que era condición básica para la construcción de la vivienda, la tierra. Se decidió tomar la experiencia de otras instituciones e iniciar el “Programa de Lotes y Servicios”. Este pro-

<sup>1</sup> Ajustado por el índice de salario mínimo.

grama consiste en la venta de lotes bajo los requerimientos de la Ley de uso de suelo, vigente en la provincia de Buenos Aires<sup>2</sup>. Este tipo de operación sólo es posible a partir de la adquisición en bloque de una fracción de tierra apta para esta operatoria o en la existencia de tierras con su planificación aprobada<sup>3</sup>.

La experiencia les enseñó que los proyectos de tipo EPAM se dilatan mucho en el tiempo. En programas como el de Lotes y Servicios<sup>4</sup>, en cambio, los tiempos se acortan. Al tener un lote con platea y servicios, la gente se puede mudar más rápido (6 meses) aunque sea con su casilla, para luego con programas de mejoramiento y ampliación de viviendas encarar la construcción por etapas de sus casas. Resultó necesario implementar tareas de motivación, concientización y organización de ciertas actividades comunes a todas las familias para prevenir algunas dificultades que se presentan en este tipo de proyecto como, por ejemplo, que las personas tienden a ocupar su terreno y a desligarse de los proyectos de los demás y que es más difícil crear la conciencia necesaria para devolver el préstamo recibido a la Fundación.

Como se mencionó al principio, la experiencia de lotes con servicios mostró también que mediante este proyecto se podía facilitar el acceso a la vivienda a familias de escasos recursos de un modo realmente promocional con una inversión por familia sustancialmente menor, permitiendo llegar a muchas más familias.

Finalmente, también a partir de dificultades de financiamiento y aprendiendo de la experiencia de otras organizaciones de promoción humana se puso en marcha el tercer tipo de proyecto en que se volcaron estos esfuerzos, fue el Promevi -Programa de Mejora de Viviendas- dirigido a mejorar las *condiciones de habitabilidad*<sup>5</sup> de casas ya construidas que no alcanzan parámetros mínimos para ser consideradas viviendas dignas.

---

<sup>2</sup> Esto incluye: su parcelamiento y la realización de obras de infraestructura básica como apertura de calles, provisión de agua corriente, alumbrado público y alcantarillado en los cruces de calles.

<sup>3</sup> Extraído de: *Apuntes para una historia de la Fundación Sagrada Familia*, por Carlos Alberto Ricur, pág. 15.

<sup>4</sup> Los servicios ofrecidos son: Entoscado y plateas de hormigón armado de 60 m<sup>2</sup> / Red de agua potable / Pozo negro y cámara séptica / Electricidad./ Apertura de calles y canalización de desagües pluviales.

<sup>5</sup> Por condiciones de habitabilidad que no son dignas se entiende: exceso en la cantidad de personas por cuarto / deficiencias en la construcción / carencia de infraestructura básica.

## La acción del voluntariado

Desde su origen, la Fundación Sagrada Familia ha sido de acción fundamentalmente voluntaria. Hace pocos años que cuenta con una estructura significativa de colaboradores rentados. Dado que había un alto grado de rotación entre los voluntarios, hacía falta encauzar e impulsar mejor la acción de este trabajo. Para la Fundación, que día a día ayuda a las familias a alcanzar una vivienda digna, los beneficiarios son tanto los que reciben la ayuda a través de sus programas como quienes ofrecen su ayuda, llámense donantes, voluntarios o rentados.

Hace poco tiempo se quiso "estandarizar el proceso" de la convocatoria, incorporación, capacitación y seguimiento de los voluntarios.

Se incorporaron varios voluntarios nuevos y se re-definieron los procesos de tareas. En los hechos comprobaron que cada persona en la Fundación Sagrada Familia (fuera rentada o voluntaria) tenía una concepción diferente acerca de lo que significa ser voluntario y sobre el trabajo voluntario. Comenzaron a volcar algunas definiciones en un documento con principios rectores sobre el Voluntario y su rol en la Fundación Sagrada Familia.

En este documento se trata de aclarar qué es lo que se espera de los voluntarios, cuál es el sentido de su trabajo en la institución y los desafíos que implica para todos los colaboradores considerar al trabajo voluntario un aspecto constitutivo de la misión. Se espera de este modo ir logrando una reflexión y un lenguaje común.

Se define que las *tareas que puede hacer un voluntario* son aquellas que, dentro del funcionamiento de la Fundación, *se pueden fraccionar y al ser realizadas de esa forma lo hacen con el mismo grado de eficacia que un rentado*.

En este sentido, se reservan para las posiciones rentadas aquellas tareas y funciones de coordinación que requieren una presencia permanente en los lugares de trabajo (como por ejemplo, el manejo del dinero y los llamados a donantes).

Un equipo de voluntarios lleva adelante las tareas administrativas: análisis de riesgo (antecedentes de la familia, ingresos, documentación personal y de dominio sobre la tierra), seguimiento de cobranzas (por cuotas en mora), renovación (cuando una familia está llegando al final del crédito se les ofrece un tramo más y si no renuevan se los encuesta para saber en qué no los satisfizo el crédito), tareas de archivo y de auxiliar contable. También hay un equipo de voluntarios arquitectos y especialistas en construcción y un equipo de difusión que trabaja con las familias o logrando contacto con instituciones, escuelas, parroquias.

La intención de la Fundación Sagrada Familia es que *inicialmente* las personas voluntarias ofrezcan un trabajo acotado en cantidad de horas y duración (3 ó 4 hs. semanales) con un crecimiento en la responsabilidad, de acuerdo con el interés de cada uno, la capacidad, el desempeño y la disponibilidad de tareas. La Fundación no evalúa ni la motivación ni otros aspectos íntimos de quienes se acercan a ofrecer su trabajo, sí se pretende evaluar el desempeño. De los voluntarios se espera el mismo rendimiento que de los rentados.

Quienes dedican sus esfuerzos a la labor de la Fundación destacan ciertos aprendizajes en el trabajo con los voluntarios:

- El proceso de *incorporación de los voluntarios*. Ya que el *staff* invierte mucho tiempo en capacitar personas que tal vez al poco tiempo dejen; entonces parte esencial de la rutina es pedir a quienes se ofrecen como voluntarios que completen una ficha donde figuran sus datos, su experiencia y formación, sus expectativas y deseo de compromiso. También se decidió que el supervisor, en otra instancia, los entreviste y apruebe la designación del voluntario que va a trabajar con él.
- El reconocimiento. Están trabajando para ayudar al voluntario a ver que su trabajo es importante y de qué modo contribuye al logro de la misión. En este sentido además de reuniones e informes periódicos sobre la gestión de los voluntarios, la Fundación tiene en cuenta distintas acciones. Por ejemplo, para aquellos voluntarios que realizan tareas más alejados del cliente- beneficiario (como los que analizan riesgo crediticio) se organizan visitas a los barrios para ver las obras al menos una vez al año. También se registran fotográficamente los avances de las construcciones y se exponen en una cartelera junto con cuadros y datos (a modo de indicadores de gestión usan: cantidad de familias, cantidad de renovaciones, etc.) que hacen visible el rumbo de los trabajos de todos. El hecho de que muchos de los miembros de la Fundación sean también empresarios parece haber ayudado a encontrar respuestas operativas (que organizan el funcionamiento) ante situaciones que en otras instituciones de voluntarios pueden ser tratadas como limitaciones personales o no tenidas en cuenta.
- El seguimiento. Es importante para el voluntario saber qué tarea hace, cómo se espera que la haga, por qué y para qué pero también con quién la hace, quién supervisará su trabajo y a quién recurrir en caso de duda. Esta figura de referente será quien estará atento cuando la tarea del voluntario sea oscilante o dura y en la Fundación noten que esa persona está desmotivada, proponiéndole rotar hacia otras tareas. Los miembros de la Fundación se preocupan porque sus voluntarios no pierdan de vista que forman parte de un proyecto más amplio y por aprovechar al máximo sus ganas de hacer cosas y su tiempo.

Programa EPAM					
Nombre del Plan	Duración de las obras	Cantidad de casas construidas		Localidad	
PENCA	1980-1984	12		Boulogne	
PENCA II	1981-1985	12		Boulogne	
JUPO	1987-1992	40		Benavídez	
JUPO II	1988-1992	20		Benavídez	
UNPO <sup>1</sup>	1988-1992	8		Tigre - Pacheco	
Programa de Lotes y Servicios					
Nombre del Plan	Duración de las obras	Cantidad de casas construidas		Localidad	
JUPO III	1994-2000	32		Benavídez	
ProMeVi – Programa de Mejora de Viviendas.					
Sedes	Nombre del Centro	Inicio de las obras	Mejoras Activas	Mejoras Totales	Promovido por
San Benito	San Benito	Desde 1994	23	125	Boulogne - Villa Jardín – Pquia. Sta. Rita
Virreyes	Parrq. Ntra. Sra. De Itatí	Desde 1996 a la fecha	66	164	Caritas Santa Rita
Malvinas Argentinas	Pablo Nogués	Desde 1995 a la fecha	117	289	Providencia, Asociación Civil
Bajo Boulogne	Parrq. Santa María del Camino	Desde 1997 a la fecha	90	239	Fundación Bank Boston
Los Polvorines	Capilla Ntra Sra. De los Milagros	Desde 1997 a la fecha	57	98	Asociación Civil San Jorge
Pilar (Villa Astolfi)	Jardín de Infantes	1999 a la fecha	16	17	Asociación de Ayuda a Villa Astolfi.
<b>Total créditos</b>			<b>369</b>	<b>932</b>	

El tiempo del voluntario es tan valioso como el de un rentado.

Para capitalizar su entusiasmo, de los distintos grados de participación posible que puede ejercer un voluntario se intenta que:

- Que *reciba información* (es importante hacerlo partícipe del proyecto).
- Que *aporte opiniones y propuestas*.
- Y según su grado de compromiso que *tome decisiones*.

La Fundación está trabajando en lograr una buena comunicación entre los voluntarios, los supervisores y la coordinación con los voluntarios. Para esto juegan un papel esencial las reuniones periódicas con todos los voluntarios donde expresan sus dificultades, sugerencias y propuestas concretas.

Por último, la Fundación se está planteando actualmente la posibilidad de generar una posición con la responsabilidad de generar un conjunto

de políticas y prácticas, aplicables a colaboradores voluntarios y rentados, para potenciar el máximo desarrollo profesional de cada persona de acuerdo a sus circunstancias.

### Otros aspectos

#### Financiamiento:

Anteriormente dijimos que, la Fundación Sagrada Familia se ve a sí misma como un lugar para la *puesta en común de bienes*. Pues bien, los bienes son: tiempo - trabajo y dinero.

De hecho se pueden ofrecer: horas personales de trabajo / contactos empresarios / capacidad profesional / recursos financieros.

La fundación recibe aportes económicos básicamente a través de:

- Donaciones.
- Grupos o Instituciones que se comprometen a financiar proyectos.
- Créditos a largo plazo.
- Familias que hacen donaciones chicas (10\$ a 200/300 \$ por mes)

También ha recibido donaciones de tierras para sus proyectos de la Municipalidad de Tigre, de Benavídez, de Caritas, de la parroquia San Gabriel de Vicente López

#### El crédito

Desde el principio se trabajó en la Fundación para encontrar mecanismos que hicieran factible el repago de los préstamos acordados, base indispensable para poder exigirlo y desarrollar la conciencia de pago de las familias participantes en los programas. En los programas EPAM con que se inició el trabajo el plazo de 20 años se fijó, en aquellos tiempos de alta inflación, para llegar a cuotas suficientemente bajas como para que, a pesar de las fuertes variaciones en la relación de valores entre los salarios y los bienes que producía la inflación, las familias tuvieran una razonable certeza de su posibilidad de afrontarlas mensualmente. Actualmente en un contexto de estabilidad monetaria y de cara a los proyectos en desarrollo se puede ofrecer un financiamiento en plazos suficientemente largos como para lograr cuotas accesibles, pero sin necesidad de cubrir el riesgo de las variaciones de precios relativos, ya que la estabilidad monetaria las elimina.

La Fundación se mantiene alerta ante posibles cambios en la situación laboral y en la economía, apuntando a generar mecanismos financieros para que las familias paguen sus viviendas en el menor plazo posible, para así incrementar la velocidad de circulación del dinero, y destinar esos fondos a nuevos créditos para ayudar a más familias a alcanzar una vivienda digna.

En este sentido los futuros proyectos se orientarán principalmente a la combinación de "Lotes con servicios" y "PROMEVI" con el objeto de minimizar el capital inicial invertido por familia. Asimismo, para poder llegar al mayor número de familias posible y no perder de vista la idea de desarrollo de las personas, se evita el subsidio.

### Visión empresarial

Si bien la Fundación no es una empresa, los miembros de la fundación asumen que este tipo de proyecto puede y debe gestionarse con una visión empresarial. Esto permite estudiar las estrategias para implementar proyectos viables y así también aprender de las circunstancias no esperadas o imprevistas. Piensan que el hecho de ser una organización sin fines de lucro solo determina que no existan accionistas que esperen un retorno sobre su capital invertido, pero de ninguna manera supone permitirse un uso menos cuidadoso de los recursos económicos.

Por esto no deja de preocuparles la *eficiencia de las operaciones*, *generar rendimientos*, *ser eficaces en recuperar el capital*.

Un ejemplo de cómo esta visión empresarial se enlazó en este esfuerzo de voluntariado es que prefieren guardar la *calidad* en los procesos de ayuda antes que la *cantidad*.

Esta preocupación de la Fundación por la *Calidad de los proyectos* se puede resumir en tres grandes ideas:

- Limitar la cantidad de casas a construir y/o mejorar para alcanzar la meta propuesta y evitar que el proyecto quede a medias o fracase.
- Si bien la casa terminada es un objetivo muy importante, no es menos importante el proceso por el cual transitan las familias durante el período de construcción. Es fundamental que este proceso sea vivido con intensidad por los protagonistas: las familias.
- La calidad y la complejidad del proceso no deben distraernos de las urgencias del resto de las familias de los necesitados.

## Alianzas

Gradualmente se vió que hay muchas y muy ricas posibilidades en el trabajo conjunto con otras entidades e Instituciones. La Fundación Sagrada Familia en este sentido acota su nivel de intervención exclusivamente al proyecto “vivienda familiar”. Es por eso que al colaborar con otras instituciones defiende su intención de intervenir *horizontalmente* en el proyecto de promoción familiar y humana *sólo en la construcción de casas*. Por ejemplo, para el proyecto Promevi la Fundación Sagrada Familia se alió en tareas de terreno y financiamiento con: Caritas de la Parroquia Santa Rita, Providencia Asociación Civil, Fundación San Jorge, Asociación de Ayuda a Villa Astolfi, Fundación Bank Boston. Mientras que para apoyo técnico contó con la colaboración de: C.E.V.E (Centro Experimental de Vivienda Económica) y A.V.E. (Asociación de Viviendas Económicas) de la provincia de Córdoba y con la Fundación Pro-Vivienda Social. Actualmente se está trabajando en el desarrollo de proyectos conjuntos con empresas y organismos públicos que permitirían ampliar significativamente el tamaño de los proyectos de la Fundación.

## Logros

Más allá de la cantidad de familias beneficiadas con los trabajos de la Fundación es indudable que este proyecto ha tenido un fuerte impacto en sus protagonistas. Una crónica sobre el Proyecto Promevi dice: “La necesidad de concretar en un plano, ejecutado en escala por cada familia con la ayuda de un arquitecto, los posicionó en la necesidad de replantear el estilo de vida que llevaban en su primitiva casa “proyectando” en éste y desarrollando hasta el final sus expectativas de una nueva forma de vida para toda la familia, diferente y largamente postergada.

Sus testimonios, volcados libremente en ocasión de lanzamientos de nuevos programas, nos mostró cómo a partir de haber alcanzado el primer tramo de crédito que ponía en sus manos los medios para comenzar las obras, se les facilitaba el camino para volcar su pequeña capacidad de ahorro mensual en la obra que ya existía. Esta nueva capacidad, que así descubrían, se traducía en obras que superaban el monto obtenido por el crédito. Este crecimiento personal y familiar les ayudaba a poner en evidencia sus propios valores, asumiendo como corresponde su papel protagónico en el cambio de la casa y en el mejoramiento de sus condiciones de vida.<sup>6</sup>

---

<sup>6</sup> Extraído de: Apuntes para una historia de la Fundación Sagrada Familia, por Carlos Alberto Ricur, pág.20-21.

**Acción sostenida:**

Cada proyecto de la Fundación ayuda a resolver necesidades diferentes: Viviendas inadecuadas / terreno propio / ambas.

Como se ha explicado más arriba a lo largo de su historia ha funcionado siguiendo las oportunidades que han aparecido para continuar la tarea a pesar de las dificultades que se fueron presentando.

A futuro su visión es:

- ✓ Desarrollar en la mayor medida posible proyectos de lotes con servicios que permitan a las familias de muy escasos recursos económicos instalarse en su propia tierra.
- ✓ Acompañar a estas y otras familias con planes de mejoramiento y/o ampliación de sus viviendas.

Siguen trabajando porque: “La exclusión es más que un problema económico. Es un problema de falta de esperanza, de proyectos, de posibilidades. El desafío de nuestra fundación es dar lugar a esa esperanza a través de nuestra ayuda y no generar ni continuar relaciones de dependencia social. Queremos que el trabajo con la Fundación contribuya a desarrollar personas y familias más integradas y comprometidas con la sociedad en general y con su medio en particular, no grupos aislados y supuestamente ‘selectos’”<sup>7</sup>.

Confluyen distintas personas en esta tarea de crear oportunidades para “dignificarse a través del acceso a la vivienda”: los miembros de las familias participantes en los programas, los colaboradores, donantes y amigos de la Fundación y sus familiares.

Lo que más las entusiasma e impulsa es que han experimentado en carne propia la fuerza promotora de la libertad, la solidaridad y la participación responsable puestas al servicio de un proyecto de desarrollo integral.

*Si a Usted le interesa mayor información visítelos en la página que la Fundación tiene en la Web en: [www.sagradafamilia.org.ar](http://www.sagradafamilia.org.ar)*

---

<sup>7</sup> Reflexión de colaboradores de la Fundación.